

# DUAAL LEZEN



## 7e jaar

Een win – win

Win voor jouw bedrijf:

- Leer potentiële medewerkers goed kennen.
- Versterk de competenties van een potentiële medewerker.
- Breng een leercultuur binnen in jouw bedrijf.
- Versterk jouw netwerk door intensieve contacten met PRIZMA campus VTI en andere duale werkplekken.

Win voor de leerling:

- Een realistische kijk op een job.
- Een extra beroepscompetentie, dus extra kennis en vaardigheden.
- Contact met collega's, medeleerlingen, mentor en leerkracht.
- Praktijkervaring

## Wat?

---

Vanaf schooljaar 2025 – 2026 richten we volgende richtingen op in het 7<sup>e</sup> jaar.

- Operator CNC-gestuurde houtbewerkingsmachines
- Technicus hernieuwbare energietechnieken
- Polyvalent mecanicien zware bedrijfsvoertuigen
- Lasser – monteerder
- Restauratievakman metselwerk

Deze richtingen hebben tot doel om een **extra beroepskwalificatie** (bk4) te behalen.

We kiezen voor de **duale leerweg**, dit wil zeggen dat de leerlingen doelen nastreven en behalen bij een werkgever én op school.

## Waarom 7<sup>e</sup> jaren duaal?

---

### Het abc van motivatie als startpunt

We willen de leerwinst en leergoesting van onze leerlingen die kiezen voor het 7<sup>e</sup> jaar verhogen.

Door de duale leerweg wordt de **autonomie** van onze leerlingen verhoogd. Het vormt een ideale tussenstap tussen het traditionele schoolsysteem en de arbeidsmarkt.

Toch blijven de leerlingen **verbonden** met de school, hun leerkrachten en klasgenoten.

De beroepskwalificaties zijn een aanvulling op de reeds verworven **competenties**, hierdoor hebben ze een voordeel op de arbeidsmarkt.

Het ABC van motivatie sluit aan bij ons doel om de **leerwinst en -goesting** bij de leerlingen te verhogen, om zo een **leven lang leren en groei** te stimuleren.

We bieden onze zevende jaars een ideale stapsteen om in een bedrijf en op school uit te groeien tot **authentieke, sociaalvaardige en vakbekwame volwassenen**.

De leerling **werkt** intensief **samen** met collega's en de mentor. Zowel op het bedrijf als op de school wordt er **kennis – en ervaringsgericht** gewerkt.

De jongere neemt zelf het **eigen leerproces in handen** en moet hiervoor de nodige **verantwoordelijkheid** opnemen.

**Welke voordelen heeft het voor jouw bedrijf?**

(info uit [www.duaalwest.be](http://www.duaalwest.be))

---

- Op **korte termijn**: in tegenstelling tot stages van enkele weken, is de leerling nu 3 dagen per week gedurende heel het schooljaar in je bedrijf. Deze intensieve samenwerking zorgt er voor dat de inzet van de leerling op de werkvloer meer opbrengt dan de kosten van de opleiding.
- Op **langere termijn**: de duale opleiding is een goeie screeningperiode voor de skills van een leerling maar ook voor het functioneren binnen het team. Je spaart zo dure selectieproeven uit bij de aanwerving. Op het einde van de duale opleiding weet je al of de leerling een goeie match zal zijn met je bedrijf en je team.
- Je hebt je **toekomstige werknemer** al een heel jaar kunnen opleiden voor de job. Je kan de leerling dus quasi onmiddellijk inzetten op de werkvloer.
- Het bedrijf kan haar **kennis en passie** doorgeven.
- Ook de **knowhow** van ervaren werknemers wordt zo **doorgegeven binnen het bedrijf**.
- Als duale werkplek neem je een **maatschappelijke verantwoordelijkheid** in de opleiding van jongeren en heb je een voorbeeldfunctie binnen de sector.
- Als duale werkplek werk je aan een **positieve beeldvorming** naar de omgeving, meer naamsbekendheid en een betere reputatie.
- Een duale leerling op de werkvloer kan de **opleidingscultuur** binnen het bedrijf een boost geven.
- Je betaalt een duale leerling geen loon maar een beperkte leervergoeding. Je ontvangt als onderneming ook **incentives**.
- Je **werkt nauw samen met PRIZMA campus VTI**. Deze samenwerking kan en zal ongetwijfeld nog heel wat meer voordelen en nieuwe initiatieven opleveren.
- Duaal leren **verkleint de praktijkschok** van school naar werk waardoor de uitvloeiing in de eerste 5 jaar tegen wordt gegaan.

## Praktisch

---

- De leerling is op **maandag, dinsdag en woensdag** aan de slag in jouw bedrijf. Op donderdag en vrijdag gaat hij/zij naar school.
- De leerling is **24u aanwezig in het bedrijf**, 14u in school.
- Je sluit hiervoor een **Overeenkomst Alternerende Opleiding (OAO)** met de leerling af.
- De leerling leert nieuwe zaken en vaardigheden in het bedrijf én op school. Deze zaken worden opgenomen in een **opleidingsplan**; de leerling ontvangt na het succesvol beëindigen van het leertraject een extra beroepskwalificatie.
- Je betaalt een **bepaalde leervergoeding** aan de leerling.
- De **mentor** binnen het bedrijf heeft intensief **contact met de trajectbegeleider** van de school.

Meer info? Surf naar <https://duaalwest.be/ikzoekinfo/info-onderneming/>



## Starten als duale werkplek?

---

- Super, **laat het ons zo snel mogelijk weten**. Je vindt de contactgegevens op de laatste bladzijde.
- Ga na of je voldoet aan de **voorwaarden** om een erkenning te krijgen.
- Doe de **aanvraag** tot erkenning als leerwerkplek.
- Stel een **mentor** aan. De mentor is de persoon binnen het bedrijf die de leerling begeleidt, opleidt en evalueert.



Meer info met concrete linken naar de juiste formulieren?

Surf naar

[https://duaalwest.be/ikzoekinfo/info-onderneming/onderneming\\_nieuw](https://duaalwest.be/ikzoekinfo/info-onderneming/onderneming_nieuw)

**Extra info vanuit de sectoren**

<p><b>Constructiv</b></p> <p><a href="https://www.constructiv.be/nl-BE/Andere/Onderwijs/Duaal-leren.aspx">https://www.constructiv.be/nl-BE/Andere/Onderwijs/Duaal-leren.aspx</a></p>	
	<p><b>Woodwize</b></p> <p><a href="https://www.woodwize.be/nl/page-wide.asp?pageid=270">https://www.woodwize.be/nl/page-wide.asp?pageid=270</a></p>
<p><b>Volta</b></p> <p><a href="https://volta-org.be/nl/education/opleidingen-op-de-werkvloer/algemene-info-duaal-leren">https://volta-org.be/nl/education/opleidingen-op-de-werkvloer/algemene-info-duaal-leren</a></p>	
	<p><b>Educam</b></p> <p><a href="https://www.educam.be/nl/onderwijs/duaal-leren">https://www.educam.be/nl/onderwijs/duaal-leren</a></p>
<p><b>Mtech+</b></p> <p><a href="https://mtechplus.be/services/duaal-leren/duaal-leren?fwp_actuals_region&amp;fwp_subsidy_group">https://mtechplus.be/services/duaal-leren/duaal-leren?fwp_actuals_region&amp;fwp_subsidy_group</a></p>	

## Neem contact met ons op!

---

Aarzel niet om ons te contacteren met vragen of om samen te werken.

Jurgen Couckhuyt (Technisch Adviseur Coördinator) [jurgen.couckhuyt@prizma.be](mailto:jurgen.couckhuyt@prizma.be)

- Operator CNC-gestuurde houtbewerkingsmachines
- Restauratievakman metselwerk

Kris Vanbrabant (Technisch Adviseur) [kris.vanbrabant@prizma.be](mailto:kris.vanbrabant@prizma.be)

- Polyvalent mecanicien zware bedrijfsvoertuigen
- Lasser – monteerder

Thierry Olievier (Technisch Adviseur) [thierry.olievier@prizma.be](mailto:thierry.olievier@prizma.be)

- Technicus hernieuwbare energietechnieken

Neem ook een kijkje op onze website <http://www.cvti.prizma.be> .



## **Notities**

---